



## Algemene Voorwaarden ZETZETIN

### Artikel 1 Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

**Bruto jaarsalaris:** is het bruto jaarsalaris van de geplaatste Kandidaat gebaseerd op een fulltime dienstverband inclusief vakantiegeld.

**Honorarium:** de vergoeding inclusief kostenvergoedingen aan ZETZETIN.

**Kandidaat:** de persoon die na selectie door ZETZETIN wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.

**Schriftelijk:** hieronder wordt mede verstaan per fax of e-mail.

**Overeenkomst:** de door Opdrachtgever gegeven opdracht tot het verrichten van werkzaamheden.

**Opdrachtgever:** de natuurlijk persoon of rechtspersoon die aan ZETZETIN opdracht heeft gegeven tot het verrichten van werkzaamheden.

### Artikel 2 Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en Overeenkomsten tussen ZETZETIN en de Opdrachtgever, behoudens voor zover uitdrukkelijk schriftelijk van deze algemene voorwaarden is afgeweken. Deze algemene voorwaarden zijn eveneens van toepassing op Overeenkomsten met ZETZETIN voor de uitvoering waarvan door ZETZETIN derden worden betrokken. Wanneer opdrachtgever gebruikt maakt van payrolling, zijn voor wat betreft de payroll diensten de algemene voorwaarden van het payroll bedrijf van toepassing.

### Artikel 3 Algemeen

1. De Overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen. Is binnen de looptijd van de Overeenkomst voor de voltooiing van bepaalde werkzaamheden een termijn overeengekomen, dan is dit nimmer een fatale termijn.

ZETZETIN Tel.: 06 - 14481505 / Email: info@zetzetin.nl  
Website: www.zetzetin.nl / IBAN nummer is: NL16RAB0 0162 349 734  
Kvk: 5355 8839 / BTWnr: NL1909.214.56.B01

*Voor alle orders die worden afgesloten of uitgevoerd zijn onze voorwaarden van toepassing. Een exemplaar wordt op verzoek toegezonden.*



2. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of ander voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien een of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. ZETZETIN en de Opdrachtgever zullen op dat moment in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.
4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door ZETZETIN voorgedragen Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ZETZETIN aan derden bekend te maken.
5. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Overeenkomst van elkaar hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is meegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

#### **Artikel 4 Informatieplicht Opdrachtgever**

De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan ZETZETIN te geven die ZETZETIN redelijkerwijs nodig heeft om de Overeenkomst naar behoren uit te voeren.

Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan ZETZETIN zijn verstrekt, heeft ZETZETIN het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen. De uitvoering vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever de gegevens aan ZETZETIN ter beschikking heeft gesteld.



## Artikel 5 Honorarium

1. Het Honorarium is verschuldigd in het geval van plaatsing van een door ZETZETIN voorgedragen Kandidaat bij Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek, aan ZETZETIN het Bruto jaarsalaris te verstrekken van de geplaatste Kandidaat, noodzakelijk voor de bepaling van het Honorarium, evenals de startdatum van de geplaatste Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet tijdig onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is ZETZETIN gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris van de geplaatste Kandidaat te schatten en conform die schatting het Honorarium te factureren.
3. Onder een plaatsing van een door ZETZETIN voorgedragen Kandidaat wordt eveneens begrepen dat een door ZETZETIN aan Opdrachtgever, voorgedragen Kandidaat binnen twaalf maanden na introductie door ZETZETIN, al dan niet via derden, in dienst treedt bij Opdrachtgever of een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming, dan wel andere wijze werkzaam is voor Opdrachtgever. Tenzij Opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de via ZETZETIN geplaatste Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of minder mate reeds bekend mocht zijn.
4. Indien ZETZETIN aan Opdrachtgever geen geschikte Kandidaat kan voordragen vervalt voor ZETZETIN het recht op Honorarium.

## Artikel 6 Betalingstermijn en incassokosten

De betalingstermijn van door ZETZETIN ingezonden facturen bedraagt veertien (14) dagen na factuurdatum. Indien de Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige betaling van de factuur, dan is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. De Opdrachtgever is alsdan een rente verschuldigd van 1% per maand, tenzij de wettelijke rente hoger is, in welk geval de wettelijke rente verschuldigd is. Bij het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de Opdrachtgever, komen alle ter invordering gemaakte kosten ten laste van de Opdrachtgever, zowel de gerechtelijke als de buitenrechtelijke. In geval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van de Opdrachtgever zijn de vorderingen van ZETZETIN onmiddellijk opeisbaar.

De Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening van het door hem aan ZETZETIN verschuldigde.



## Artikel 7 Opschorting en ontbinding

ZETZETIN is bevoegd de nakoming van de verplichtingen uit de Overeenkomst op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden indien:

- Opdrachtgever de verplichtingen uit de Overeenkomst niet of niet volledig nakomt;
- Na het sluiten van de Overeenkomsten aan ZETZETIN ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen;
- Opdrachtgever bij het sluiten van de Overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de Overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is.

Daarnaast is ZETZETIN bevoegd de Overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd, dan wel indien zich omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.

## Artikel 8 Referenties en informatie

ZETZETIN is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de Opdrachtgever voorgedragen Kandidaat selecteert. In dat kader is ZETZETIN niet verplicht om informatie te verzamelen omtrent het arbeidsverleden, het persoonlijke verleden, het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de Kandidaat.

Indien de Kandidaat referenties aan ZETZETIN opgeeft, dan is ZETZETIN niet verplicht om die referenten te benaderen. De eventueel van de referenten en/of de Kandidaat verkregen informatie betreffende het arbeidsverleden en of persoonlijke verleden van de Kandidaat zal door ZETZETIN niet op juistheid worden gecontroleerd.

Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan ZETZETIN geeft omtrent arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige of vorige werkgever(s), omstandigheden waaronder vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is ZETZETIN niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren. ZETZETIN is te allen tijde zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.

ZETZETIN Tel.: 06 - 14481505 / Email: info@zetzetin.nl  
Website: www.zetzetin.nl / IBAN nummer is: NL16RAB0 0162 349 734  
Kvk: 5355 8839 / BTWnr: NL1909.214.56.B01

*Voor alle orders die worden afgesloten of uitgevoerd zijn onze voorwaarden van toepassing. Een exemplaar wordt op verzoek toegezonden.*



## **Artikel 9 Inspanningsverbintenis**

ZETZETIN zal de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren en op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap. Voor de beslissing om met een door ZETZETIN voorgedragen Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat ZETZETIN op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die ZETZETIN heeft voorgedragen.

## **Artikel 10 Aansprakelijkheid**

Voordracht van een Kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap; ZETZETIN gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaat over zichzelf verstrekt of die van referenten zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. ZETZETIN sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten –daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten.

## **Artikel 11 Geschillen en toepasselijk recht**

De rechter in de vestigingsplaats van ZETZETIN is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

Op elke overeenkomst tussen ZETZETIN en de Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.